

Tradesolution AS

Retningslinjer etter åpenhetsloven

Versjon 2025

1. Bakgrunn – åpenhetsloven

Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, LOV-2021-06-18-99) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven gjelder for virksomheter av en viss størrelse som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge.

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om dette arbeidet.

Mer informasjon:

forbrukertilsynet.no/apenhetsloven

2. Virkeområde og forankring

Disse retningslinjene gjelder for Tradesolution AS (org.nr. 980 400 793) og dekker alle innkjøp av varer og tjenester, samt alle ansatte. Med virkning fra 01.01.2025 er Spirit Gruppen AS fusjonert inn i Tradesolution AS, og leverandørbasen fra begge virksomheter er derfor underlagt dette rammeverket.

Rammeverket er forankret i:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, 2011)
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og modell for aktsomhetsvurderinger (2023-utgaven)
- Tradesolutions etiske retningslinjer og Code of Conduct

3. Organisering av arbeidet

Ansvar for etterlevelse er forankret i ledelsen og fordelt i virksomheten slik:

- Styret har overordnet ansvar for etterlevelse og godkjenner den årlige redegjørelsen
- Tverrfaglig gruppe (økonomi, HR, innkjøp, IT-sikkerhet) har operativt ansvar for risikovurderinger, leverandøroppfølging og kjentgjøring av retningslinjer
- Alle ansatte har ansvar for å følge interne rutiner og varsle om avvik

4. Metodikk for aktsomhetsvurderinger

Fra 2025 benytter Tradesolution en strukturert fem-dimensjons risikomodell for vurdering av leverandører. Hver dimensjon scores 1 (lav), 2 (moderat) eller 3 (høy). Den vektete samlet-skåren avgjør oppfølgingsnivå.

4.1 De fem risikodimensjonene

Dimensjon 1 – Geografisk risiko

Vurderes på bakgrunn av myndighetenes høyrisikoliste (anskaffelser.no), Economic Freedom Index og landets score på korrupsjonsindekser. Leverandører i høyrisikoland scorer 3, EØS-land scorer 1.

Dimensjon 2 – Industri-/Bransjerisiko

Sannsynligheten for menneskerettighetsbrudd eller dårlige arbeidsforhold i leverandørens bransje, basert på internasjonale risikolister (IKT-hardware, tekstiler, mat/landbruk, renhold m.fl. er typiske høyrisikogrupper).

Dimensjon 3 – Forsyningskjederisiko

Risiko ned til råvarenivå – inkl. underleverandører og opprinnelsesland for innsatsvarer. Vurderes bl.a. for IKT-hardware (konfliktmineraler), tekstiler og matvarer.

Dimensjon 4 – Økonomisk risiko

Leverandørens finansielle stabilitet basert på offentlige regnskapsdata (Proff.no). Svak økonomi kan indikere økt risiko for sosial dumping og nedprioritering av HMS.

Dimensjon 5 – Varsel-/Nyhetsrisiko

Søk etter negative nyheter, korrupsjonsanklager, HMS-brudd og rettstvister de siste to år. Funn scorer 3, ingen kjente funn scorer 1.

4.2 Risikoklassifisering og terskelverdi

Etter samlet vurdering plasseres leverandøren i én av tre risikoklasser:

- Lav risiko (samlet skår $\leq 1,5$): Norske/EØS-leverandører med lav risikoprofil og lavt innkjøpsvolum. Ingen ytterligere tiltak utover standard due diligence.
- Moderat risiko (samlet skår 1,5–2,4): Norske/EØS-leverandører i risikobransjer, eller utenlandske leverandører med lavt volum. Forespørsel om leverandørreklæring og/eller dokumentasjon.
- Høy risiko (samlet skår $\geq 2,5$): Leverandører i høyrisikoland eller -bransjer med innkjøpsvolum over NOK 100 000. Aktiv oppfølging, dialog og eventuelt revisjon.

Terskelverdi for prioritert oppfølging er NOK 100 000 per leverandør per år. Leverandører under dette beløpet kan prioriteres ned med mindre andre risikoforhold tilsier noe annet.

5. Rutiner ved innkjøp av varer og tjenester

Innkjøpsrutinen gjelder for alle innkjøp og skal følges av alle ansatte. Rutinen er integrert i Tradesolutions innkjøpsrutine 2025.

Ved inngåelse av ny leverandøravtale skal følgende gjennomføres:

- Kartlegg leverandørens land, bransje og innkjøpsvolum
- Gjennomfør en forenklet aktsomhetsvurdering etter fem-dimensjonsmodellen
- Be om leverandørreklæring dersom leverandøren klassifiseres som moderat eller høy risiko
- Dokumenter vurderingen i leverandørregisteret

Eksisterende leverandører vurderes løpende, og en fullstendig gjennomgang foretas minimum én gang per år. Miljøkriterier inngår i vurderingen – se Miljøpolicy for Tradesolution (siste utgave).

6. Krav til leverandører

Tradesolution forventer at leverandører og samarbeidspartnere:

- Etterlever grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
- Har et aktivt og dokumentert arbeid med HMS og miljø
- Ikke benytter barnearbeid eller tvangsarbeid
- Betaler lønn i henhold til gjeldende lovkrav og tariffavtaler
- Tar ansvar for gjenoppretting der de er årsak til negativ påvirkning

- Kan dokumentere egne og underleverandørers etterlevelse på oppfordring
- Utviser vilje og evne til kontinuerlig forbedring

7. Arbeidsmiljø og egne ansatte

Tradesolution legger vekt på et godt arbeidsmiljø og anstendige arbeidsvilkår for alle ansatte. Interne rutiner inkluderer:

- Kontinuerlige medarbeiderundersøkelser via WinningTemp, med mulighet for anonym varslingsrutine
- Intern varslingsrutine i Simployer (personalhåndboken) – ansatte kan varsle til leder, tillitsvalgt eller verneombud
- Etiske retningslinjer gjeldende for alle ansatte og innleide
- Rutinebeskrivelse for likestilling og diskriminering
- Helseforsikring, treningsstøtte og tilretteleggingstilbud for ansatte

8. Informasjonsplikt etter åpenhetsloven § 6

Enhver har rett til å be om informasjon fra Tradesolution om hvordan vi håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. åpenhetsloven § 6.

Slike henvendelser skal rettes til:

Kontaktadresse for informasjonshenvendelser

E-post: firmapost@tradesolution.no Postadresse: Tradesolution AS, Ole Deviks vei 6c, 0666 Oslo
Vi besvarer henvendelser innen tre uker, jf. åpenhetsloven § 6 andre ledd.

Informasjon som er tilgjengelig i Tradesolutions offentlige redegjørelse (publisert på tradesolution.no/apenhetsloven) kan det vises til uten særskilt saksbehandling.

9. Årlig rapportering

Tradesolution utarbeider en offentlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger, jf. åpenhetsloven § 5.

Redegjørelsen:

- Godkjennes av styret
- Publiseres på tradesolution.no/apenhetsloven
- Beskriver metodikk, risikovurderinger, funn og tiltak for rapporteringsperioden

10. Ikrafttredelse og revisjon

Disse retningslinjene erstatter tidligere versjon datert 22. mai 2023

Retningslinjene revideres minimum én gang per år, eller ved vesentlige endringer i lovkrav, metodikk eller virksomhet.