

Redegjørelse etter åpenhetsloven

01.01.2025 – 31.12.2025

Tradesolution AS

Oslo, 2026



Om Tradesolution

1

Tradesolution utvikler og drifter bransjetilpassede IT- og samhandelsløsninger for dagligvare- og serveringsbransjen i Norge. Vi er felles infrastruktur for mer enn 1 600 kunder – leverandører, grossister og kjeder – og bidrar til over 1,5 milliarder kroner i årlig bransjenytte gjennom løsninger innen SCM, masterdata, CRM/innsikt og bransjesamarbeid.

Spirit Gruppen AS, som leverte reklame- og innsiktstjenester til dagligvarebransjen, ble fusjonert inn i Tradesolution AS med regnskapsmessig virkning fra 01.01.2025. Tradesolution er et norsk selskap som eies 50 % av dagligvarekjedene og 50 % av leverandørene gjennom DLF, og har kontor i Oslo.

<100

Ansatte

Dagligvare

Bransje

Oslo

Kontor

1994

Etablert

Organisering av arbeidet med samfunnsansvar

2

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger foregår på tvers av virksomheten. Alle som gjennomfører innkjøp eller har personalansvar er involvert og har ansvar for å etterfølge retningslinjene.

Styret

Overordnet ansvar for etterlevelse og rapportering etter åpenhetsloven. Godkjenner redegjørelsen.

Tverrfaglig gruppe

Operativt ansvar for risikovurderinger, leverandøroppfølging og kjentgjøring av retningslinjer.

Alle ansatte

Ansvar for å følge rutiner og varsle om forhold som ikke er i henhold til retningslinjene.



I 2025 ble metodikken for aktsomhetsvurderinger videreutviklet. Leverandørene vurderes nå etter fem dimensjoner, hver scoret 1 (lav) til 3 (høy). Den vektete skåren bestemmer oppfølgingsnivå.

1

Geografisk risiko

Basert på myndighetenes høyrisikoliste (anskaffelser.no, feb. 2025) og Economic Freedom Index.

2

Industri-/Bransjerisiko

Sannsynligheten for menneskerettighetsbrudd i leverandørens bransje.

3

Forsyningskjederisiko

Risiko ned til råvarenivå – inkl. IKT-hardware, tekstiler og mat.

4

Økonomisk risiko

Leverandørens finansielle stabilitet (regnskap via Proff.no).

5

Varsel-/Nyhetsrisiko

Søk etter negative nyheter, korrupsjonsanklager og brudd siste 2 år.

Negativ påvirkning og risiko

3

Tradesolution har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Risikoen for negative konsekvenser internt vurderes som svært lav.

Vi jobber aktivt med:

- Arbeidsmiljø og tilrettelegging gjennom løpende temperaturmålinger
- Konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte
- Helseforsikring, treningsstøtte og frivillig årlig helsekontroll
- Videreutdanning og faglig utvikling
- Varslingssystem for brudd på retningslinjer

WinningTemp – Medarbeiderengasjement

8,3

INDEKS

Bransjeindeks: 7,9

Over bransjesnitt

- Kontinuerlige pulsundersøkelser blant alle ansatte
- Resultater deles med ledelse og tverrfaglig gruppe
- Anonyme tilbakemeldinger sikrer trygg ytringskultur
- Fungerer også som anonym varslingskanal

Varsling

- Anonym varsling via WinningTemp
- Intern varslingsrutine i Simployer (personalhåndbok)
- Varsler kan henvende seg til leder, tillitsvalgt eller verneombud

Sykefravær og rettigheter

- Sykefravær 2025: 3,9 % — ned fra 5,8 % i 2024
- Referanse: nasjonalt snitt 6,57 % (NAV 2025) — Tradesolution ligger godt under
- Etiske retningslinjer og rutine for likestilling og diskriminering er tilgjengelig for alle ansatte

Etter fusjonen med Spirit Gruppen (01.01.2025) har Tradesolution en samlet leverandørbase fra begge virksomhetsområder. Vi benytter en risikobasert tilnærming med terskelverdi på NOK 100 000 for prioritert oppfølging.

378

Leverandører totalt

85+

Over NOK 100 000

8

Mottatt oppfølging

7/8

Besvart

Risikoklassifisering:

Lav risiko (1)

Norske/EØS-leverandører med lave beløp og kjent risikoprofil

Moderat risiko (2)

Norske/EØS-leverandører i risikobransjer, eller utenlandske med lavt volum

Høy risiko (3)

Leverandører i høyrisikoland med innkjøp over NOK 100 000

IKT-hardware er identifisert på myndighetenes høyrisikoliste. Risikoen knytter seg til konfliktmineraler, barnearbeid og tvangsarbeid i produksjon av elektronikk i Asia.

Dustin Norway AS [Svar mottatt]

- Bærekraftsrapport 2025 mottatt
- ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001 bekreftet
- Dustin er åpen om leverandørkjedeutfordringer knyttet til konfliktmineraler
- Ingen kjente negative funn rapportert

Komplett AS [Svar mottatt]

- Åpenhetslovsredegjørelse 2025 mottatt og gjennomgått
- Supplier Code of Conduct (CC 1.4) og Conflict Minerals Statement (V.6) mottatt
- 97 fabrikkinspeksjoner i 2025 – 6 fabrikker avsluttet pga manglende etterlevelse
- Ikke RBA-medlem, men stiller CoC-krav til alle leverandører med OECD-basert due diligence

Høyrisikoland: Bangladesh (redigering av bilder) – Ekstra oppfølging gjennomføres hvert år

ESG-rapport 2024–25 er mottatt, gjennomgått og bekreftet av revisor. Rapporten er revidert og signert av **Dansk Revision Århus** (statsautoriseret revisor **Per Laursen, 16. oktober 2024**). Ingen kritikkverdige forhold er avdekket.

ISO/IEC 27001:2013 er bekreftet aktiv. Sertifikat mottatt.

Revisorbekreftede arbeidsforhold (Bangladesh-kontor, GAIL):

Pensjon 15 % av lønn • 40-timers arbeidsuke • Full lønn under sykdom • 4 måneders oppsigelsestid • Overtid betales med 3× normaltariff • Kontaktperson: Tom Undhjem



Selecta Norway AS [Svar mottatt]

- Kaffe: Fairtrade / Rainforest Alliance (Pelican Rouge brenneri, NL)
- Te: Fairtrade, Rainforest Alliance og EU-organisk
- Sukker: Dansukker sukkersticks er Fairtrade-sertifisert
- EcoVadis Silver (Selecta Group) og EcoVadis Gold (Pelican Rouge)
- Strukturert leverandørkjedeoppfølging med trafikklyssystem
- Ingen negative funn avdekket i 2024

Gavefabrikken AS [Svar mottatt]

- COP-rapport FY 2024/25 og Code of Conduct (aug. 2024) mottatt
- ISO 14001 resertifisert uten avvik
- Produktopprinnelse kartlagt: 69 % fra Kina, 6 % fra Pakistan
- BSCI-compliance økes hos leverandører i Asia
- Tredjeparts validering av leverandørsertifisering gjennomført



Compass Group (tidl. 4Service) [Svar mottatt]

- Kjøpt opp av Compass Group Norge AS i januar 2025
- ISO 9001, 14001, 45001 videreføres under ny eier
- Lønns- og arbeidsvilkår bekreftet i henhold til tariffavtale
- Krav til underentreprenører regulert i kontrakt

Rentokil Initial (sanitærprodukter) [Svar mottatt]

- Sertifiseringsdokumentasjon mottatt (2025)
- Vi kjøper primært sanitærprodukter (håndvask, toalettpapir)
- Ingen funn om negative arbeidsforhold hos leverandøren
- Code of Conduct for leverandørkjeden er tilgjengelig på nett

Aqua Renhold AS [Har ikke besvart forespørselen]

Forespørsel sendt om lønns- og arbeidsvilkår og bruk av underentreprenører. Aqua Renhold er Miljøfyrtårn-sertifisert. Oppfølging videreføres. Renholdssektoren er klassifisert med moderat risiko for sosial dumping.

Iverksettelse av tiltak

4

Gjennomførte tiltak i 2025:

- Ny systematisk risikomodell med 5 dimensjoner innført for hele leverandørbasen (TS og Spirit)
- 8 skreddersydde oppfølgingsmailer sendt til leverandørene med høyest risikoprofil
- Sertifiseringer for alle leverandørene kvalitetssikret mot åpne kilder (nett, registre)
- Ny leverandørerkjøring innhentet fra Compass Group etter eierskifte
- Dustin bærekraftsrapport 2025 mottatt og gjennomgått
- Selecta bekreftet Fairtrade-/Rainforest Alliance-sertifisering på kaffe, te og sukker
- Mindworking Asia: ESG-rapport 2024–25 og ISO 27001-sertifikat mottatt
- Komplette: Åpenhetslovsredegjørelse 2025, Supplier CoC og Conflict Minerals Statement mottatt
- Gavefabrikken: COP-rapport FY 2024/25, Code of Conduct og produktopprinnelsesdokumentasjon mottatt

Konklusjon: Tradesolution har ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2025. Risikoen vurderes som håndterbar med videre oppfølging.

Videre arbeid

5

Arbeidet med å drive virksomheten på en bærekraftig og ansvarlig måte er et kontinuerlig arbeid. Tradesolution vil i 2026 prioritere følgende:

Kontraktsklausuler

Implementere standard etisk handelsklausul i alle nye leverandørkontrakter.

Årshjul

Etablere et fast årshjul for åpenhetslovsarbeidet (Q1: innhenting, Q2: rapport, Q3: oppdatering).

Manglende svar

Følge opp Aqua Renhold med forsterket press. Komplette og Gavefabrikken har nå besvart – disse følges i ordinær runde i 2026.

Leverandørbase

Oppdatere leverandørdatabasen løpende ved nye leverandørforhold og eierskifter.

Informasjonsplikt (§6): Enhver kan be om informasjon om Tradesolutions aktsomhetsvurderinger. Henvendelser rettes til firmapost@tradesolution.no — svar gis normalt innen 3 uker.

Dokument-ID 09222115557580082092



Styrets signering

6

Styrets signering

tradesolution

Redegjørelse etter åpenhetsloven, 01.01.2025 – 31.12.2025

Oslo, 2026-06-04 2026



Helge Hasselgård
Styrets leder

Christine Sund

Christine Sund
Styremedlem

Synnøve Lervik-Mørck

Synnøve Lervik-Mørck
Styremedlem

Harald Anders Kalvøy

Harald Kalvøy
Styrets nestleder



Øystein Bu
Styremedlem



Anders Owren
Styremedlem

Torgeir Løftingsmo

Torgeir Løftingsmo
Styremedlem

Ingrid Berge

Ingrid Berge
Styremedlem

Sigmund Berle Jensen

Sigmund Berle Jensen
Adm. direktør

